

INFORME DE GESTIÓN

2017 - 2021

El periodo de la IX Asamblea de Ezker Anitza-IU se inició en el año 2017 en una coyuntura política y social de crisis gestionada desde la derecha vasca y española mediante la aplicación de recortes en servicios públicos y el desmantelamiento progresivo del Estado Social y sus instrumentos, llamado con el eufemismo de “reformas estructurales”. Con presupuestos apoyados por la Coalición de Gobierno PNV-PSE que apostaban por una clara privatización o gestión público-privada que no deja de ser un trasvase de dinero público para el enriquecimiento privado y que se encamina a la privatización y desmontaje de los servicios públicos. En definitiva, la consolidación de un modelo social absolutamente regresivo que, sin embargo, el Gobierno Vasco en una clara estrategia de propaganda falsa, repetía una y otra vez que vivíamos en el “oasis vasco”.

El PNV y el PP además de coincidir en el modelo económico se apoyaron mutuamente en los respectivos presupuestos de Euskadi y del Estado porque compartían la misma lógica recortadora y por estar al servicio de las grandes empresas y rentas, sin dar respuesta adecuado al paro, la pobreza, la precariedad y los servicios públicos. El PNV, en esa época, no sólo apoyaba a un Gobierno recortador sino que lo hacía al Partido que lo sustentaba, el Partido Popular, enfangado en escándalos de corrupción, con implicación de jueces, fiscales y con múltiples citaciones judiciales. Ya, en ese momento, el Grupo Confederal de Unidas Podemos anunciaba la presentación de una Moción de Censura que pretendía llamar la atención sobre la necesidad de echar al PP del Gobierno e inició una serie de actividades y reuniones con la sociedad civil para recoger propuestas y con el resto de las formaciones políticas para presentar una candidatura y un programa de gobierno.

Ante esta situación desde Ezker Anitza-IU participamos en multitud de conflictos, entre ellos la lucha por la estiba contra la liberalización, la desregulación y la precarización de las condiciones de trabajo del Sector que fue todo un ejemplo y desafío al Gobierno del PP, provocando la derrota de su primer Real Decreto en el Congreso. Rechazamos la campaña de desprestigio emprendido por los medios de comunicación que pretendían trasladar la imagen de trabajadoras y trabajadores privilegiados por tener unas condiciones de empleo dignas. Finalmente, con los votos del PP, Ciudadanos y PNV más la abstención del PDCAT se aprobó el segundo Decreto de liberación del Sector lo que provocó la convocatoria de huelgas y movilizaciones en defensa de sus condiciones laborales.

Otras luchas, a destacar, en las que participamos fueron por una educación pública y de calidad, exigiendo más presupuesto, por la derogación de la LOMCE y HEZIBERRI y en contra de los recortes, entre otras reivindicaciones que se pusieron de manifiesto en diferentes huelgas generales. Denunciamos que la educación sufría un proceso de elitización, segregación del estudiantado, recortes en plantillas, empeoramiento de condiciones laborales, encarecimiento de tasas y supresión de becas, junto a la ingente cantidad de dinero público destinado a la educación privada, que ponía y pone de manifiesto el poco interés del Gobierno Vasco por la escuela pública.

En el año 2017, participamos y apoyamos, el desarme de ETA que llegó tras 5 años del cese de la actividad terrorista y lo calificamos de positivo por el avance que suponía hacia la superación del conflicto y la normalización, aunque seguíamos reclamando la disolución definitiva de ETA, el reconocimiento del dolor injustamente causado, el reforzamiento de la atención a todas las víctimas, el acercamiento de personas presas a sus lugares de origen, la derogación de las leyes de excepción y una normalización basada en los principios de la verdad, justicia, reparación y garantías de no repetición.

También en ese año reflexionamos sobre las asambleas de base de nuestra organización al ser la conexión más importante con nuestros pueblos y ciudades, con la gente y sus preocupaciones y nos reafirmamos en la necesidad de dedicar más tiempo y energías a esta importante tarea. Planificar el trabajo a realizar, calendarizarlo, visitas programas y contactos personales, fijando objetivos y tareas, con la idea de que cada persona asumiera una tarea por sencilla que sea. Hoy el balance no es satisfactorio en este terreno y nos corresponde hacer autocrítica, a la vez que ir preparando las condiciones para desarrollar este principal objetivo durante los próximos años logrando que sea compartido y asumido por toda la militancia activa de la organización.

El proceso de Catalunya marcó la agenda política también en Euskadi. Desde Ezker Anitza-IU analizamos, críticamente, que la fuerte confrontación se dio en clave territorial donde la cuestión social desapareció del debate público. Analizamos en su momento que el proceso independentista catalán carecía de una hoja de ruta viable que pudiera canalizar las legítimas aspiraciones de una parte de la población catalana. Sin embargo, la reacción del Estado y del bloque PP, PSOE y Cs fue autoritaria y carente de voluntad política desde el punto de vista de la búsqueda de una resolución al conflicto y sólo contribuyó a empeorar el problema. La represión policial y administrativa contra los dirigentes independentistas y la aplicación del artículo 155 de la Constitución fue un ataque a la democracia, no solo una respuesta autoritaria, sino que contribuyó a exaltar los ánimos nacionalistas tanto españoles como catalanes.

Desde Ezker Anitza-IU alertamos entonces que la resolución del conflicto no vendría de la mera actuación de las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado, ni de la mano de la judicatura, ni de nuevas medidas recentralizadoras y, por tanto, consideramos que era necesario abrir un espacio de diálogo y negociación. La agudización del conflicto en Catalunya provocó una ola de nacionalismo español de carácter claramente conservador que supuso la aceleración del proceso de recuperación del Régimen del 78 con el fortalecimiento de las fuerzas conservadoras y de la ultraderecha fascista.

También en Euskadi tuvo un fuerte impacto el procés catalán, así EH Bildu se movilizó intensamente por la vía catalana e intentó aprovechar y asociar el rechazo a las medidas represivas y judiciales con su apuesta por la independencia. El PNV aunque apoyó la vía catalana dejó claro que esa no era una vía adecuada para Euskadi y lanzó la idea de la negociación marcando diferencias con el Gobierno del PP al no apoyar sus presupuestos generales en el Congreso. Desde Ezker Anitza criticamos esta posición del PNV que nunca antes mostró el mismo interés en poner condiciones de tipo social y laboral a los presupuestos del PP que seguía profundizando la brecha social entre las rentas más altas y las más bajas.

Sin embargo, nuestra propuesta Republicana y Federal tuvo muchas dificultades para manifestarse en la calle en solidaridad con Catalunya y en contra del Gobierno del PP, sin que nos viéramos envueltos en agendas que no eran las nuestras. Nuestro discurso en Catalunya quedó totalmente desdibujado por mantener una propuesta alejada de los dos extremos y apostar por el acuerdo para canalizar una demanda democrática altamente apoyada por el pueblo catalán. Apostamos por una república federal, basada en la voluntariedad, en un modelo de justicia social, reparto de la riqueza, igualdad, servicios sociales y valores de solidaridad y fraternidad.

Es la misma propuesta que defendíamos para Euskadi ante una realidad social de desigualdad que hemos venido analizando estos años, a través del incremento de la temporalidad en el empleo, peores condiciones salariales y laborales, con el aumento de trabajadores y trabajadoras despedidas mediante EREs y debilitamiento de servicios públicos. También la pobreza extrema se ha extendido, con un mayor porcentaje de población en riesgo de pobreza o exclusión social. La economía ha crecido en cifras macro, pero no ha tenido influencia ni en el empleo y en la mejora de las condiciones laborales y sociales, favoreciendo a las rentas más altas con una mayor desigualdad del reparto de la riqueza. La corrupción ha tenido un espacio importante en Euskadi, que ha aflorado a través de multitud de casos: De Miguel que sentó en el banquillo a 26 personas, acusadas de y cohecho tráfico de influencias de ex dirigentes, cuadros, cargos públicos y militantes del PNV que se embolsaron comisiones ilegales. No han sido los únicos casos de escándalos de prevaricación, malversación de caudales públicos y fraude en la contratación, otros muchos como los casos Margallo, Inclan, Idoki, Purines de Karrantza, Bilbao, Air, Zierbena y un largo etcétera que han puesto de manifiesto que las instituciones vascas tampoco se libran de la corrupción y de la urgente necesidad de regeneración. Analizado, en su momento, el papel del PNV como componente ideológico del régimen del 78 al que estuvo apoyando y sacando al mismo tiempo rentabilidad política y económica en función de sus resultados electorales que, a su vez, los puso a disposición del Bipartidismo cuando fue necesarios. Al mismo tiempo ha conseguido mantenerse en el Poder ayudado por los apoyos del PSE y del PP y beneficiado por disponer de una mayor renta ligada al desarrollo industrial y una fiscalidad propia que la ha puesto al servicio de las élites económicas vasca.

Aunque el tema territorial ha permitido al PNV diferenciarse del Régimen del 78 al ser un elemento de disputa y diferenciador, dando la imagen de que son otra cosa muy diferente, lo cierto es que comparten modelo económico, social y hasta la tremenda deslegitimación y desprestigio de las instituciones con sus corrupciones y escándalos de enchufismo y amiguismo, con casos tan sonoros como los De Miguel y Osakidetza.

Por ello, desde Ezker Anitza, compartimos la estrategia política federal sobre la ruptura democrática del régimen bipartidista a principios del año 2019. Una ruptura cuya salida debía depender de la correlación de fuerzas existentes para que fuera en clave de avance social y democrático. De ahí que analizamos, paralelamente, la importancia de avanzar en el camino de la confluencia, aglutinando fuerzas sociales, políticas y sindicales en torno al objetivo de poner la economía y la política al servicio de las clases populares y trabajadoras. No sólo una confluencia electoral sino como un bloque histórico de progreso.

Hemos asistido y participado en grandes y unitarias movilizaciones en defensa del Sistema Público de Pensiones. Movilizaciones de protesta que vienen desarrollándose frente al empobrecimiento de las pensiones y el desastre en la gestión de la Seguridad Social por parte del Gobierno del PP. El anuncio sobre el aumento del periodo de cálculo a toda la vida laboral fue acrecentando el malestar e indignación de las personas jubiladas y del conjunto de la población. Desde Ezker Anitza-IU rechazamos esta propuesta porque suponía una disminución del importe de las pensiones. Consideramos que pretendían acabar con el Sistema Público de Pensiones para entregarlo al negocio de la banca, impulsando los planes de pensiones y la hucha austriaca.

Hemos defendido la viabilidad del Sistema público con reformas que contemplan el aumento de los ingresos y no la disminución del gasto como se pretendía. Y por ello, propusimos subir las cuotas a la seguridad social de las empresas, la eliminación de bonificaciones, la lucha contra el fraude para que afloraran millones de horas que no cotizan, aumento de salarios y SMI, destope de las cotizaciones, transitar hacia un nuevo modelo productivo con empleos estables de calidad y bien remunerados que aumenten los ingresos del sistema. Hemos considerado que las pensiones son un puntal básico de nuestro sistema de bienestar que es necesario mantener y mejorar, por ello es necesario poner en pie un potente movimiento unitario de defensa del sistema público con organizaciones sindicales, sociales y políticas que defendamos su carácter público y de calidad. Otro gran conflicto en el que hemos participado y seguimos trabajando es en defensa del Sistema Público de Pensiones que se ha movilizó con una gran vitalidad, unitario y apoyado por la ciudadanía, también en contra de la reforma fiscal que pretenden el PNV-PSE para favorecer las pensiones privadas.

El movimiento ha mantenido una gran vitalidad y capacidad de convocatoria unitaria si bien ha ido menguando, en gran parte provocado por la convocatoria de una huelga general por parte de ELA y LAB, entre otros, que provocó una crisis del movimiento por no contar con la pluralidad del movimiento de pensiones ni con toda la pluralidad sindical. Desde Ezker Anitza-IU fuimos críticos con esta convocatoria por consideramos que la huelga se convocó desde premisas excluyentes tanto en el ámbito de las organizaciones de pensionistas como organizaciones sindicales e intentó apoderarse de la gran capacidad y éxito de las movilizaciones de pensionistas, con el objetivo de consolidar una estrategia de división sindical en torno al hecho nacional y nos propusimos trabajar para que el movimiento recuperara sus señas de identidad basadas en la unidad y la pluralidad.

El 8 de Marzo de 2018 fue una jornada histórica del movimiento feminista que convocó una huelga general a la que nos sumamos e hicimos un llamamiento a todas las mujeres a secundarla masivamente, por ser una movilización que iba más allá de un paro laboral alcanzando otros trabajos y espacios como el de los cuidados, el consumo, la vida estudiantil y asociativa. La jornada fue un éxito rotundo donde las mujeres ocuparon las calles, tuvo un gran eco internacional y fue una manifestación unánime reclamando políticas reales y compromiso presupuestario para acabar con la violencia y la desigualdad hacia las mujeres.

En Mayo del año 2019 cerramos un ciclo electoral municipal y foral iniciado en 2015 donde nos presentamos a las elecciones en el seno de la Coalición Irabazi junto a Equo,

Izquierda Republicana y otras formaciones políticas locales. Irabazi fue una experiencia unitaria que acordó un programa marco, las bases políticas, económicas y de funcionamiento. Aunque hicimos en su momento una valoración positiva del trabajo realizado en el ámbito municipal con fuerzas políticas diferentes y agentes sociales, fuimos a la vez autocríticos porque no conseguimos poner en pie confluencias más amplias de carácter social que superaran el ámbito institucional. Reconocimos entonces que esta no es una tarea fácil y de rápido alcance porque las dificultades objetivas y subjetivas para poner los cimientos de un bloque histórico de progreso son muchas.

Ese año tuvimos que abordar cinco elecciones (municipales, forales, europeas y generales del 28 de abril y su repetición el 10 de noviembre. Una tarea ingente para una organización pequeña como la nuestra que, de nuevo, impedía poder dedicar tiempo y recursos al fortalecimiento organizativo de las asambleas de base. Tras las elecciones de noviembre la Dirección de IU sometió a consulta de la militancia la participación de IU en el Gobierno que se saldó con una respuesta positiva. IU aprobó que los objetivos del Gobierno de coalición eran marcadamente de resistencia para atajar las condiciones sociales que generaban frustración de la que se nutre la extrema derecha, y se planteó cinco objetivos: poner en marcha políticas sociales, reforzar la batalla cultural en una dirección democrática, avanzar hacia la construcción de un nuevo proyecto de Estado, fortalecer el espacio unitario de Unidas Podemos y construir alianzas sociales articulando sociedad civil.

Mientras, el conflicto social y laboral se manifestaba en múltiples conflictos en nuestras calles. La huelga del metal Bizkaino, con una patronal crecida y respaldada por el Gobierno vasco, supuso todo un pulso laboral asentado en la unidad sindical, aspecto éste que subrayamos y celebramos porque venimos defendiendo constantemente al asegurar el triunfo de las luchas obreras. Tras año y medio de conflictos, en huelga en defensa de un convenio pendiente de renovar durante años y las masivas manifestaciones celebradas en Bilbao consiguieron la firma de un nuevo convenio y todo un ejemplo a seguir para los colectivos en lucha para mejorar sus condiciones laborales. Desde Ezker Anitza-IU apoyamos y participamos de las diferentes convocatorias al mismo tiempo que criticamos a la patronal del metal Bizkaino más preocupado por su tasa de ganancias que por mejorar las condiciones laborales de las y los trabajadores.

También asistimos a un nuevo capítulo de la nula voluntad del Gobierno Vasco por sector público, con el expolio privado de la red de fibra óptica, que hoy sigue de plena actualidad, que fue privatizada en 2012 por el PSE con el respaldo del PP y del PNV anunciando que nada se podía hacer ante la operación de venta al principal accionista, el fondo buitre Zegona. Hay que recordar que fue pagada con fondos públicos y privatizada para ser vendida al sector privado. Cuestión que fue criticada por nuestra organización alertando de lo que podría suceder, perjudicando no solo a los intereses generales de la sociedad vasca, sino a los y las trabajadoras de la propia empresa.

Otro aspecto que hemos denunciado que responde a las políticas de marketing del Gobierno Vasco por el cambio climático, sus actos claramente contrarios a sus discursos, hechos como la incineradora de Gipuzkoa, la falta de una apuesta clara por una gestión de residuos sostenible y no contaminante, las propuestas de modificación de leyes

medioambientales que pretenden facilitar los trámites para la instalación de todo tipo de empresas y macroestructuras, son el ejemplo de la contra lucha contra el cambio climático. Poner vertedero Zaldibar.

Los Presupuestos del Gobierno Vasco del 2020 no fueron apoyados por Ezker Anitza-IU, mostrando nuestra posición crítica a las políticas del PNV-PSE y nos desmarcamos del voto de abstención de Podemos y Equo. Una votación diferente que la gestionamos desde la normalidad dentro de la confluencia al no estar recogido en el programa común. La gestión ante los medios de comunicación y la ciudadanía fue de normalidad democrática y de una apuesta clara por seguir trabajando en la Coalición, demostrando con ello madurez a la hora de afrontar la convivencia entre diferentes.

Las elecciones al Parlamento Vasco de julio del 2020 se celebraron en un momento de excepción generado por el COVID19 que impidió que muchas personas pudieran ejercer su derecho al voto. Nos opusimos a la antelación de las elecciones porque obedecía a cálculos electoralistas del PNV, no a una necesidad social y no se garantizaba la participación ciudadana, que arrojó unas cifras del 52,86%. Los resultados de Elkarrekin Podemos IU no fueron buenos para el fortalecimiento del espacio ya que perdimos más de la mitad de nuestra representación parlamentaria, a pesar de que seguimos manteniendo los dos cargos de Ezker Anitza-IU. Entonces analizamos que los resultados nos obligaban a buscar las causas del retroceso y nos llevó a analizar la débil implantación territorial y débiles vínculos sociales del espacio unitario para emplazarnos a seguir trabajando en la senda de conseguir una mayor presencia y apoyo a las espacios unitarios locales.

En relación al COVID19, hemos analizado, está poniendo de manifiesto las débiles costuras de nuestros servicios públicos y el desprecio de las élites económicas hacia los cuidados, más preocupadas por impulsar la esfera productiva en busca del máximo beneficio privado que la reproductiva que sigue recayendo sobre las mujeres. La crisis, la falta de atención en las residencias, la saturación en el servicio sanitario, el caos y descontento por la vuelta segura al colegio, los conflictos y huelgas en diferentes sectores han puesto de manifiesto la necesidad de reforzar todos los servicios públicos, única garantía de calidad del servicio. También ha puesto de manifiesto la falta de sensibilidad del Gobierno Vasco para escuchar y negociar con los agentes sindicales las medidas a aplicar en un contexto complicado y arriesgado para la salud de los y las trabajadoras.

También analizamos que el COVID19 es una consecuencia directa de la destrucción de la biodiversidad del planeta y la falta de cuidados del medioambiente. No tomar medidas para proteger y restaurar la biodiversidad y el medio ambiente nos expone a nueva y repetidas catástrofes. Por ello, consideramos que era necesario que las medidas que se tomen vayan a la raíz de los problemas y deben tener como eje fundamental y transversal cambiar la economía hacia una economía más sostenible y acorde con el habitat del planeta.

Asistimos al cierre definitivo de la Navas tras dos años de búsqueda sin éxito de una persona compradora. Vendida por lotos simbolizando el declive y la destrucción de una potente industria que se inició a finales de los años 70 y principios de los 80 por la crisis económica y las y las imposiciones de la Unión Europea ante unas políticas del PVN y del

PSOE basadas en la reestructuración de grandes empresas emblemáticas, con destrucción de empleo y un perfil de política neoliberal.

Los datos del INE reflejan la gran destrucción de empleo entre los años 1975 y 2018, así el empleo industrial pasó de 423.000 empleos a 194.000, lo que supone una pérdida de más de 200.000 empleos. La industria en Euskadi ha pasado de suponer un 49% del PIB en 1977 a un 24% en 2018.

El último capítulo lo hemos visto en la comarca alavesa de Aiaraldea (Tubacex, Tubos Reunidos, Valvospain) donde se han unido los agentes sociales y sindicales para denunciar que la zona se queda sin futuro por los despidos, el cierre de empresas, la precarización de las condiciones laborales y sin existir compromiso alguno por parte de las instituciones por frenar esta situación que supondrá un gran empobrecimiento local

El PNV ha llevado al sector industrial a la ruina y a la pérdida de peso en la economía al aplicar una política industrial basada en no perjudicar los intereses del capital, en la ausencia de detección precoz de empresas en dificultades, la falta de contacto con agentes sindicales y la ausencia total de control, incluso donde hay participación de capital público o préstamos del Gobierno Vasco en aquellas empresas y sectores Vasco interviniera en el concurso de acreedores de la Naval, se implicara en la viabilidad de la empresa, promoviendo la compra pública del astillero. El último intento lo trasladamos a la negociación de los PGE que fue rechazado por el PNV y el PSOE.

La denuncia de la violencia machista y la exigencia al Gobierno vasco para que tome medidas eficaces ha sido una constante desde nuestra Organización, de nuevo hemos asistido a un nuevo incremento de la violencia machista alcanzando la cifra de 20 feminicidios oficiales en el presente año, llegando a 41 si contamos los “no oficiales” y las menores asesinadas. El COVID19 también ha tenido influencia en el número de denuncias por maltrato, ya que han disminuido durante los dos últimos años debido a las dificultades de las víctimas para denunciar a sus agresores debido al confinamiento.

Los actos celebrados con motivo del 14 de Abril y del 6 de Diciembre en torno a la III República y los debates y movilizaciones en contra de la Monarquía se han desarrollado año tras año junto a las asociaciones republicanas, manteniendo en la calle nuestra presencia y apuesta por un Modelo Federal Republicano,. Primero para reivindicar la III República con sus avances sociales, económicos y de igualdad y segundo para acabar con la Monarquía caduca y corrupta que hemos denunciado en multitud de ocasiones tras los múltiples escándalos económicos, exigiendo transparencia. La monarquía forma parte del régimen del 78 y no ofrece soluciones a la ciudadanía ni en el ámbito territorial ni social, además de ser una institución anacrónica y antidemocrática.

El derrumbe del vertedero de Zaldibar fue una auténtica catástrofe que desde Ezker Anitza-IU calificamos como de gran chapuza del Gobierno Vasco que costó la vida a dos trabajadores y la contaminación de aguas, tierras y de la ciudadanía de los pueblos de alrededor. El PNV ni controló el llenado del vertedero ni actuó con celeridad y transparencia cuando se derrumbó, poniendo de manifiesto el descontrol público y la avaricia de los que lo gestionaban por sacar el máximo beneficio a costa de las vidas de los trabajadores y de la

salud de la población colindante. Muchas preguntas están todavía sin resolver sobre si el tipo de materia trasladada al vertedero podía haber sido reciclada según las directivas de la UE o por qué se recibió amianto en un vertedero de productos no contaminantes. Criticamos el modelo de gestión privada de los vertederos porque defienden ante todo su beneficio y denunciarnos la falta de asunción de responsabilidades por parte del Gobierno PNV-PSE por este desastre medioambiental sin precedentes

La crisis económica que atravesamos está golpeando a la mayoría de la ciudadanía. Además de los conflictos laborales, con despidos y recortes, se siguen produciendo desahucios, violencia machista, aumento del paro y la pobreza que es fruto no sólo de la pandemia, sino de la economía especulativa, de bajo valor añadido, sin servicios y turistificada. Desde nuestra organización hemos participado en todos los conflictos relacionado con ello y con otros problemas, desde la vivienda acompañando a Stop Desahucios, movilizaciones laborales, 8M, 1 de Mayo, república, cierres de empresas, sanidad, educación, solidaridad, por la igualdad, por la república, pensionistas y un largo etcétera.

Para finalizar, el balance de la convergencia en torno a Elkarrekin Podemos-IU no es del todo satisfactorio, porque hemos conseguido poner en marcha el espacio sólo en el ámbito electoral, a pesar de muchos intentos y propuestas concretas por nuestra parte a Podemos para iniciar experiencias piloto en algunos pueblos. Es verdad que la organización territorial de las dos organizaciones tiene muchas debilidades, pero también es cierto que si no hay una voluntad de empezar a dar pasos hacia una confluencia pegada a los pueblos no se desarrollará y hoy podemos decir que este debe ser el gran reto del próximo periodo.

BALANCE DE GESTIÓN SECRETARÍA DE ORGANIZACIÓN Y FINANZAS

- ¿Quién forma parte de la SOyF?

La Secretaría de Organización y Finanzas de Ezker Anitza-IU está constituida por el responsable de organización de Euskadi, (Íñigo Martínez), y las tres responsables de organización de los territorios; Nuria Buesa (Araba), Israel Escalante (Bizkaia) y Xabier Sánchez (Gipuzkoa). Además y fruto de la evolución de los 4 años y medio de gestión se han incorporado con tareas concretas distintos compañeros y compañeras debido a la acumulación de tareas en los distintos procesos electorales (Alba Gutierrez y Lorena Vicioso) y también la figura de la dinamización de asambleas y actos (Juan Luis Merino).

En el periodo comprendido hasta junio de 2019 la organización disponía de un administrativo que coincidía que era la persona responsable de Gipuzkoa y más tarde sumó la responsabilidad de finanzas. A partir de junio de 2019 pasó a formar parte del Grupo Municipal de Errenteria compatibilizando con las tareas anteriores y a partir de julio de 2021 pasa a ser concejal del gobierno municipal de dicho municipio. A ello hay que sumarle que tanto el responsable de Euskadi como los de los territorios, excepto Araba, tienen otras tareas en la organización y/o en las instituciones.

Pasamos a describir, explicar y valorar de forma breve las principales actividades desarrolladas.

- **Convocatorias y órganos.**

La SOyF es la encargada de realizar las convocatorias de los órganos. Podemos afirmar que ha existido una regularidad quincenal generalizada de las reuniones de la Colegiada. Se han realizado la práctica totalidad de las actas y como debe en distintos periodos se han dejado de enviar de forma periódica a la militancia. Respecto a esto es probable que sea bueno sumar en el boletín interno un resumen de los principales acuerdos.

Respecto a las reuniones de la Coordinadora hay que afirmar que no ha existido la regularidad que mandan los Estatutos ni se ha conseguido en nuestra opinión un órgano vivo y un reparto de responsabilidades y tareas concretas, aunque esto último se ha intentado en más de una ocasión por parte de la Secretaría aunque este asunto no es una responsabilidad concreta de esta secretaría.

En cuanto a las reuniones de la Secretaría no han tenido una periodicidad estricta pero sí han sido habituales a lo que hay que sumar la coordinación por Telegram y las llamadas y reuniones bilaterales Euskadi/Territorio. Han servido para coordinar trabajos y es posible que de cara al próximo periodo haya que regularizarlas y repartir mejor las tareas.

- **Territorios , Asambleas y Participación.**

Una de las tareas diarias es la coordinación con los territorios y con las asambleas. La coordinación con los territorios es una función engrasada pero a la hora de ir bajando a las Asambleas.

Desde el principio del mandato la SOyF ha estado en contacto permanente con las asambleas y realizando rondas periódicas por las mismas junto a los territorios. Hay que reconocer que la situación de la mayoría de las Asambleas es débil y responde a múltiples factores que hay que analizar. En el caso de esta SOyF hay que ser autocríticos porque no se han conseguido buenos resultados aunque también podemos afirmar que todas las personas que formamos parte de la misma nos hemos empeñado en ello.

Fruto de esa necesidad se incorporó una figura concreta responsable de la dinamización de las asambleas y promoción de actividades. Si bien es cierto que costó encajar en cuanto a la coordinación y solapamientos con los territorios con el tiempo se ha ido mejorando y ha servido para aumentar el contacto con las asambleas y la realización de actividades.

Además de los errores internos que hayamos podido cometer, no hemos conseguido revertir la dinámica general de desmovilización de la organización y en el último periodo el Covid19 ha dado una puntilla a este tema.

No obstante hay que reconocer que en este periodo de Covid19 hemos realizado una serie de prácticas para mejorar el contacto con la militancia como fueron las llamadas a todas las personas militantes mayores de 65 años, práctica que fue asumida por toda IU Federal.

- **Participación y militancia.**

La participación es uno de los principales problemas que tenemos como organización. Si bien es cierto que la bajada de la participación en formaciones políticas es generalizada eso no puede ser consuelo.

La mayoría de los elementos los hemos analizado en el apartado anterior pero conviene dejar algunos datos por escrito para poder abordarlos con las medidas adecuadas de cambios organizacionales en el siguiente periodo.

Actualmente disponemos de 320 militantes y 500 simpatizantes, 170 de los cuales con derecho a participación en los referendos de la organización. Ezker Anitza-IU nació en 2011 con cerca de 434 personas afiliadas. De las cuales 35 han fallecido, hemos tenido 5 bajas por sanción, 129 Bajas Voluntarias y 90 Bajas por Impago. Estos datos dan cuenta de la profunda reflexión colectiva que necesitamos para analizar las causas y que tenemos que cambiar para revertir esta situación.

La gestión de la UAR, por problemas técnicos y falta de tiempo, es mejorable pero en los dos últimos años se han enviado a los territorios recordatorios periódicos de las BI y se ha tratado siempre como punto en las reuniones de la Organización.

- **Redes y áreas.**

Ante la inexistencia de una persona responsable de redes y áreas desde esta SOyF se ha tratado de impulsar las redes y áreas.

Durante este periodo han existido o impulsado las áreas de mujer , juventud, medio ambiente, república y ALEAS.

- **Plan de Trabajo.**

Durante este periodo se ha tratado de impulsar la cultura de la planificación y de la evaluación mediante el impulso de los planes de trabajo anuales a nivel de Euskadi y vinculados también al presupuesto. Se han probado varios formatos y formas y la evaluación solo puede ser agridulce debido a la inejecución de muchos de los planes y la necesidad de trabajar mucho más la planificación y el trabajo de dirección colectiva.

- **Gestión diaria y conflictos.**

Una de las tareas cotidianas y de las que resulta difícil hacer un balance es la gestión de los conflictos internos de la organización. Podemos afirmar que esta SOyF ha estado a disposición de toda persona militante para recoger propuestas o quejas y gestionarlas. A nivel de dirección ha sido un periodo de muchos conflictos en la gestión diaria y denota la necesidad de mejorar la cultura organizacional de dirección colectiva si queremos fortalecer la organización y la pluralidad de esta organización.

- **Sedes.**

Uno de los grandes éxitos de este periodo ha sido la gestión de las sedes de la organización. Teníamos como objetivo de mandato el acabar con sedes en condiciones en las principales localidades y a la par no generar deuda.

En este periodo, y en coordinación con el PCE-EPK, podemos hacer un balance muy positivo.

Se han abierto sedes en alquiler en Irun, Arrasate y Sestao (pendiente). Se ha cambiado e inaugurado la sede central de Bilbao, se ha comprado la sede de Barakaldo (pendiente de algunas mejoras), se ha renovado la sede de Basauri y se están haciendo obras y renovaciones en las sedes de Donostia (nueva) y Ortuella. Quedan pendientes algunas obras en Santurtzi y satisfacer la necesidad de una sede en la Margen Derecha.

Queda pendiente la apuesta por una apertura de las sedes como espacios de socialización y activismo , abiertas a la realidad local. Se han hecho experiencias positivas en Basauri (Ezker Kultur Gunea), Santurtzi (ahora parada), Arrasate, Bilbao (Libroforum militancia).

Para el siguiente periodo, y siendo conscientes de que con las sedes solo cubrimos una parte muy concreta y limitada del territorio vasco, lo ideal sería sistematizar este trabajo y generar una cultura de apertura social de las sedes en un plan de trabajo concreto.

- **Archivo y Drive.**

Durante este periodo se ha tratado de sistematizar el archivo de la organización. A nivel digital a través de la plataforma Google Drive. La gran mayoría de los archivos que genera la organización están archivadas ahí aunque falta que los territorios y asambleas se incorporen así como las Secretarías y el conjunto de la dirección.

- **Administración y Finanzas**

En el plano financiero, previo a valorar los resultados en sí, hay que destacar que la incorporación a tiempo completo de una persona con conocimientos de contabilidad y gestión financiera como administrativa de la organización ha permitido desarrollar este trabajo de forma autónoma desde enero de 2017, sin depender de la disponibilidad del equipo administrativo de IU Federal. Además, el análisis casi constante de necesidades de la organización y el contacto directo con áreas, asambleas locales y distintos órganos ha posibilitado ir actualizando y ampliando las tareas a realizar.

Esto último ha servido también para realizar los trabajos de administración y finanzas de la coalición y grupos institucionales de Irabazi - Ganar, además de los de la organización, que ha recaído mayoritariamente en Ezker Anitza-IU, al ser la organización con mayor peso y recursos en la confluencia.

Los trabajos de administración se han orientado hacia la optimización del gasto corriente (tendiendo a la centralización del pago de suministros y servicios que se han considerado necesarios), el establecimiento de criterios comunes para el gasto (lo cual ha posibilitado cierta previsión y autonomía en la actividad del día a día) y la sistematización de la mayor parte de gastos e ingresos, ayudando, por ejemplo, a anticipar reservas de fondos a varios

años vista, de forma que ha habido liquidez para afrontar grandes gastos considerados como estratégicos en el momento concreto (compras y reformas de sedes o participación en elecciones).

Cabe destacar el paso adelante dado en materia de transparencia; toda la información relativa a la administración y finanzas de la organización ha sido presentada en la gran mayoría de las reuniones de la Coordinadora de Euskadi (haciendo especial énfasis en que la información fuera fácilmente interpretable por todo el mundo), hemos pasado con éxito todos los procesos de fiscalización y hemos cumplido con todos los requerimientos que se nos han ido haciendo desde el Tribunal de Cuentas, además del hecho de que las contabilidades se han presentado en tiempo y forma, tanto al Tribunal como a IU Federal, en todos estos ejercicios. Así mismo, se ha tratado de dinamizar la Comisión de Seguimiento Financiero de Ezker Anitza-IU, con objetivo de que las cuentas anuales contarán con una fiscalización interna.

A día de hoy, la organización no sólo no tiene ninguna deuda pendiente, sino que cuenta con superávit suficiente para poder afrontar próximos retos con la suficiente solvencia económica.

- **Normalización lingüística**

La normalización del uso del euskara en la actividad cotidiana de la organización es uno de los grandes “debes” que hemos tenido en este último periodo. Si bien se han dado pasos porque las convocatorias externas y los posicionamientos públicos de la organización se hicieran en los dos idiomas oficiales de Euskadi, no siempre hemos cumplido con este objetivo o se ha hecho con errores.

En cuanto a la utilización del euskera en reuniones y otros espacios de la organización, se ha llegado a cumplir con la demanda que había en el momento, aunque el uso natural se ha dado solamente en momentos puntuales, como por ejemplo, en los días del Euskaraldia.

Actualmente, debido al escaso conocimiento del euskara en la mayoría de la militancia, es prácticamente imposible que podamos utilizarla como lengua vehicular en órganos, asambleas o áreas, pero sí que podemos asumir la tarea de formar, fortalecer y poner las bases para que la militancia euskaldun tenga un espacio desde el que desarrollar la propuesta lingüística de la organización y velar porque las tareas que nos marquemos en este sentido se cumplan en su totalidad.

- **Confluencia y Elecciones.**

Durante este periodo se han gestionado las siguientes elecciones:

- 2019 Elecciones Municipales.
- 2019 Elecciones Generales (dos procesos).
- 2019 Elecciones Europeas.
- 2020 Elecciones Autonómicas (dos procesos).

Este trabajo ha supuesto coordinar las negociaciones de las coaliciones electorales con Podemos y Equo, la coordinación de campañas y la gestión organizativa y financiera de las mismas. Elemento que además ha sido más complicado si cabe por los cambios en la dirección de Podemos.

Además de los procesos electorales se ha gestionado el día a día de la coalición. Desde el principio desde Ezker Anitza-IU hemos trabajado por una articulación mínima de la misma. Fruto de ello se ha creado la Mesa Política de la coalición a nivel de Euskadi (Podemos y Ezker Anitza) y se está trabajando por un funcionamiento más ordinario. Se ha dotado a dicha Mesa de un protocolo de funcionamiento que además está siendo utilizado por la Mesa Confederal para la constitución de las Mesas en otros territorios. Este trabajo tímidamente se ha empezado a realizar en los territorios y algunas localidades.

A nivel de Organización y Finanzas existe una mesa encargada de desplegar estos acuerdos, gestionar los conflictos locales y la gestión financiera de la coalición.

- **Coordinación con IU Federal.**

Durante este periodo se han coordinado los asuntos del día a día con IU Federal de una forma estable y mediante la participación en la SOyF Federal.

- **Relaciones con Gobierno del Estado.**

Desde la entrada de Unidas Podemos en el Gobierno del Estado se ha coordinado con nuestros enlaces en el gobierno tanto el obtener información de la gestión concreta (mejorable), como a la hora de hacer propuestas (gestión del covid19, empresas industriales).

- **FEC.**

En el año 2017 se realizó por parte de la SOyF la legalización de la Delegación en Euskadi de la Fundación Europa de los Ciudadanos con el objetivo de ir poniendo en marcha un trabajo en el ámbito cultural, ideológico etc. Ese mismo año se postuló por primera vez a las subvenciones del Gobierno Vasco con la que se elaboró el documental y librito Mailuak poniendo en valor el trabajo de tres militantes históricos.

- **Actividades y eventos.**

La responsabilidad de actos/eventos empezó a trabajar en el mes de Septiembre de 2019, tras analizar la urgente necesidad de activar las asambleas de base, estructuras imprescindibles de intervención local para la transformación social.

Su puesta en marcha y desarrollo durante estos meses ha sido positiva visto el número de actividades que se han puesto en marcha, sin embargo con la irrupción de la pandemia provocada por la COVID-19, esta iniciativa se frenó de golpe, estando a espera de acontecimientos. Según fue evolucionando la pandemia nos tuvimos que adaptar a nuevas formas de realizar actos, vía stremig o plataformas de videoconferencias, formatos que han

llegado para quedarse como complemento a los actos presenciales y que refuerzan la difusión de nuestros actos.

Se empezó elaborando y recabando materiales para disponer de un catálogo de posibilidades amplio e intentando incluir temas que tuvieran sentido en nuestro ideario. Catálogo que sigue disponible.

BALANCE SECRETARÍA INSTITUCIONAL

En los últimos cuatro años, desde la Secretaría de Institucional hemos estructurado y planificado la actividad institucional en todos los ámbitos institucionales donde tenemos representación.

En este periodo de tiempo se han producido cambios motivados por los procesos electorales que nos ha tocado vivir. De este modo, en el ámbito local los procesos municipalistas que vivimos en la pasada legislatura bajo el paraguas en la mayor parte de los municipios de la marca Irabazi han pasado esta legislatura a pasar a ser Elkarrekin, con la novedad de incorporar al proyecto anterior a las compañeras de Podemos.

Los principales cambios producidos a nivel local en este período de tiempo responden a la representatividad emanada de los resultados electorales. Así, la coalición compuesta por Ezker Anitza-IU y Equo, bajo el paraguas de Irabazi, contó la pasada legislatura con un total de 27 concejales, más otros dos concejales en Bilbao bajo la marca Udalberri. Tras las elecciones de mayo de 2019, bajo la marca Elkarrekin se pasó a tener 75 concejales, de los cuales Ezker Anitza-IU salieron elegidos 9 en toda Euskadi a la que se ha sumado un décimo a partir de julio de 2021, fruto de un acuerdo de legislatura en Errenteria. De esta manera, en este momento contamos con los siguientes concejales:

En Gipuzkoa: Donostia, Irun, Errenteria y Zumarraga

En Bizkaia: Bilbao, Barakaldo, Amorebieta, Berango, Ermua, Sopela.

Durante ese mismo periodo de tiempo y al celebrarse las elecciones municipales junto con las forales nuestra representación en las Juntas Generales de los tres territorios ha incrementado ya que la pasada legislatura contábamos con un solo representante de Ezker Anitza-IU en las Juntas Generales de Araba, mientras en el resto de territorios no contábamos con ninguna representación. Sin embargo, en la actual legislatura Ezker Anitza-IU cuenta con representación en los tres territorios, con un representante en cada uno de ellos.

A nivel autonómico los procesos electorales que se han producido, con las últimas elecciones celebradas en septiembre de 2020, no han provocado cambios en la representación de Ezker Anitza-IU pero sí en el conjunto de la coalición ya que se ha pasado de tener 11 parlamentarios en la legislatura anterior a seis en la actual.

A nivel local y provincial, la principal novedad durante los últimos cuatro años radica en la incorporación de Podemos a la coalición y la necesidad que esta incorporación ha provocado a la hora de coordinarse con esta fuerza política en la elaboración colectiva de propuestas conjuntas, hecho que no está siendo uniforme y no está exenta de dificultades.

En el caso autonómico, hay una dinámica de trabajo conjunto fluido en la institución que permite una mejor coordinación.

El trabajo de coordinación de las iniciativas a través de las responsables de la secretaría institucional y SAI (Secretaría de Acción Institucional) de Podemos y que, en el caso de temas sectoriales, se intenta trabajar con las responsables de áreas y redes, se basa en elaborar iniciativas (mociones básicamente) para lanzar de forma conjunta a todos los niveles institucionales fundamentalmente sobre fechas concretas del calendario o temas de actualidad.

Más allá del trabajo de coordinación en el seno de la coalición, la principal tarea de la secretaría de institucional se ha basado a lo largo de estos años en establecer herramientas de coordinación en el seno de la secretaría al objeto de facilitar la coordinación y el trabajo a los cargos públicos que tiene la organización.

Así, se han elaborado mociones tipo para presentar todos los meses que han ido acompañadas de campañas de difusión de las propuestas. De esta manera, se ha sistematizado la elaboración de varias iniciativas al mes de tal manera que los cargos públicos no liberados pudieran tener material para poder presentar en sus respectivos ayuntamientos. Todas las propuestas se han recogido en una base de datos donde se ha sistematizado una forma de trabajo para tener un acceso fácil y rápido a las últimas propuestas planteadas que posteriormente se trasladan a otra carpeta donde hay un histórico de todas las propuestas planteadas. Del mismo modo, que elaboramos mociones propias desde la secretaría, también hacemos llegar y coordinamos el material que nos llega desde la secretaría federal al objeto de presentar propuestas que nos son trasladadas.

Más allá de las mociones tipo, hemos ido recopilando el trabajo de nuestros cargos públicos en todas las instituciones para que las propuestas trabajadas puedan servir de inspiración para otras compañeras en otros ayuntamientos u otros ámbitos institucionales.

Asimismo, hemos planteado las bases para incorporar propuestas tanto en los presupuestos como en las ordenanzas fiscales a nivel local.

En relación a los presupuestos tanto a nivel autonómico como a nivel estatal, desde la secretaría de institucional, hemos elaborado anualmente procesos de trabajo colectivos para recoger las propuestas para que desde los ámbitos más locales (asambleas), así como provinciales y autonómicos se hicieran llegar a la secretaría y elaborar un archivo con todas ellas y que éstas pudieran ser incorporadas como enmiendas a los presupuestos.

Hemos puesto en marcha herramientas de coordinación de la actividad institucional a través de un calendario donde nuestros cargos públicos informan de la actividad relevante que tienen y que sirva también a la secretaría de comunicación a la hora de planificar la difusión de la actividad que van a tener.

A lo largo de este tiempo, hemos mantenido reuniones periódicas de la secretaria con nuestros cargos públicos, así como con la dirección de la organización, la coordinación de eventos y la secretaría de comunicación al objeto de planificar la estrategia institucional centradas en plasmar las bases programáticas en iniciativas institucionales y la consiguiente difusión del trabajo realizado. De este modo, cada semestre elaboramos una planificación donde planteamos una serie de propuestas concretas sobre las bases de socialismo, feminismo, ecologismo y modelo de Estado. Las iniciativas en muchos casos tratamos de vincularlas a fechas concretas en el calendario. Más allá de la citada propuesta semestral, trabajamos también propuestas en base a cuestiones de actualidad que surjan.

Asimismo, y tras la toma de posesión de los cargos al comienzo de cada legislatura llevamos a cabo procesos formativos de nuestros cargos públicos. Así, hemos realizado formaciones específicas sobre fiscalidad. También hemos coordinado conferencias

sectoriales sobre temas de especial relevancia como condiciones laborales o la problemática de vivienda que, si bien han sido abiertos, tenían como objetivo también la formación específica de nuestra militancia y cargos públicos.

A lo largo de estos años, hemos realizado visitas a nuestros cargos en sus instituciones con los que hemos podido valorar sus necesidades específicas así como la realidad local, hecho que nos ha permitido poder mejorar nuestro apoyo y coordinación.

Un elemento básico a la hora de poder plantear propuestas en las mejores condiciones ha sido la Coordinación con nuestras áreas y redes que siendo las que vienen coordinándose tanto en el interno con las redes federales como en el externo con el movimiento asociativo. Asimismo, desde la secretaría de institucional hemos estado en coordinación con el área federal planteando propuestas y preguntas que han sido requeridas por nuestros cargos públicos y resolviendo dudas trasladadas. Asimismo, hemos facilitado nuestra base de datos al conjunto de responsables de institucional al objeto de incrementar la coordinación y facilitar sinergias entre territorios ya que en algún encuentro y reunión hemos constatado la necesidad de mejorar la interlocución entre territorios. A lo largo de este tiempo hemos visto cómo diferentes territorios han estado elaborando material y propuestas sobre temas compartidos y valoramos necesario mejorar las herramientas que permitan reducir las duplicidades que se producen trabajando muchas personas los mismos temas desde cero sin saber lo que otros ya han podido avanzar.

Entre otros muchos temas cómo la elaboración y difusión de argumentarios, desde la secretaría de institucional hemos recopilado una Rendición de cuentas periódica del trabajo de nuestros cargos en los diferentes niveles institucionales. Queda mucho por hacer pero en este periodo de tiempo hemos avanzado en la sistematización del trabajo colectivo, en facilitar a nuestros cargos públicos material para poder presentar en las instituciones y en mejorar la coordinación utilizando redes de mensajería instantánea así como el mail y la base de datos de drive. Es cierto que tenemos que seguir mejorando para facilitar nuestra labor, optimizar nuestra labor en la institución, buscando un mayor espacio para el trabajo con los colectivos sociales y movimiento asociativo.

BALANCE DE LA SECRETARÍA DE COMUNICACIÓN

En este informe buscamos dar cuenta de las acciones de comunicación que se han trabajado desde la Secretaría de Comunicación en el período tras la IX Asamblea, han sido varias personas las que han asumido la responsabilidad de comunicación con participación de diferentes militantes en tareas de redes, cartelería etc. Asimismo, ha habido periodos en los que se ha sumado una persona contratada para Prensa y otros periodos en los que la persona responsable de la secretaría ha tenido que asumir el papel de prensa. A lo largo de este tiempo, hemos tenido periodos con equipos de trabajo con militantes estables y otros en los que no ha habido tales equipos y eso ha supuesto una sobrecarga de trabajo para algunas personas.

En octubre de 2020 se nombra a otro responsable de la secretaría y se procede a la contratación mediante convocatoria abierta de una persona técnica.

La técnica de Comunicación se incorporó el 7 de enero de 2021 por lo que ha sido necesario destinar un tiempo para que se ponga al día en lo que respecta al conocimiento de la organización y la rutina de trabajo ya establecida.

El punto de partida fue el trabajo que ya dejó hecho la anterior persona que ocupó el puesto y que consistió principalmente en realizar labores organizativas de toda la comunicación en el Drive para que la organización tenga acceso a la información y los materiales, definición de un plan de trabajo para el grupo y gestión del día a día, así como la redacción de un Plan

de Comunicación a corto plazo como guía para el desarrollo de la comunicación de este periodo.

Al iniciar la nueva etapa de comunicación nos marcamos dos nuevos ejes de acción a desarrollar en este periodo:

- Establecer un plan de acción para dinamizar la comunicación en las asambleas
- Reeditar el Boletín informativo con una periodicidad mensual

Con estas acciones intentamos por un lado dinamizar y visibilizar el trabajo que están realizando las distintas Asambleas locales y concejales y concejalas en los ayuntamientos en los que tenemos representación, y por otro sumar un nuevo canal de comunicación y fidelización con los y las militantes y simpatizantes.

Estos objetivos principales se complementan con otros, como la gestión del día a día de la comunicación, de las redes sociales, la redacción y envío de notas de prensa, la organización de ruedas de prensa, gestión de artículos de opinión y la realización de campañas en redes sociales.

En estos meses se han dado los primeros pasos para estrechar el contacto con las Asambleas Locales y establecer un plan de trabajo que nos ayude a dinamizar y fortalecer la comunicación externa en las mismas.

En marzo se realizó un mailing informativo para dar a conocer la iniciativa a todas las asambleas y presentar a la nueva técnica de comunicación.

A continuación, nos pusimos en contacto telefónico con los y las responsables de cada Asamblea para confirmar la recepción del mailing y detectar qué tipo de necesidades comunicativas tiene cada una. Tras la Semana Santa se realizó una visita presencial varias asambleas para empezar a establecer comunicaciones cercanas y directas.

La iniciativa ha sido bien acogida por los y las responsables de las asambleas, y en términos generales han valorado de forma muy positiva la ayuda ofrecida para realizar las tareas de comunicación ya que muchas tienen carencias en este aspecto. Sin embargo, en la práctica sólo algunas han empezado a contactar con nosotras. No parece que haya mucha actividad en las Asambleas en estos tiempos de pandemia, por lo que debemos seguir insistiendo para incrementar el protagonismo de las asambleas en los diferentes pueblos.

El objetivo es volver a retomar el contacto con los y las responsables de las mismas después del verano para intentar activar este canal de comunicación en las que sea posible ya que es importante de cara a las próximas elecciones municipales.

Boletín Egunean.

En estos meses se ha trabajado también en la recuperación del Boletín informativo para afiliados y afiliadas que dejó de publicarse en 2019. Para ello, se ha optado por recuperar el mismo formato digital que del anterior boletín, que se diseñaba y enviaba a través de la plataforma de marketing directo Mailchip, y se ha procedido a darle un nuevo aire con una nueva cabecera denominada 'Egunean'.

En el mes de mayo se lanzó el primer número con una presentación a cargo de la coordinadora general distintos contenidos a modo de prueba. En número se envió a la base de datos de militantes.

El segundo número corresponde al mes de junio. Se amplió el contenido y se empezó a introducir vídeos. Este número se envió también a una base de datos de simpatizantes.

El tercer número corresponde al mes de julio. Aquí hemos ampliado más el contenido con nuevas secciones como, Juntas Generales, Capitales y Herriz Herri y se han introducido más contenidos audiovisuales y nuevos formatos como una video-noticia.

Notas y Ruedas de Prensa.

Nuestra presencia mediática en medios tradicionales depende en gran parte de la seducción de los temas que presentemos. Es necesario profundizar los lazos con los medios de comunicación por lo que estamos trabajando en generar una rutina mediante el envío de notas de prensa con fotografía y corte de voz, y en organizar ruedas de prensa.

Este último recurso lo reservamos para los temas de mayor importancia.

- 74 notas de prensa, 11 ruedas de prensa, 7 artículos de opinión.

VALORACIÓN: Desde la Secretaría de Comunicación consideramos que queda mucho trabajo por hacer con la prensa, es necesario captar la atención de los medios de comunicación para ganar presencia. Pese a ello, ya estamos logrando tener más apariciones y que los medios empiecen a tenernos en cuenta. De hecho, ya empiezan a ponerse en contacto con nuestra técnica de comunicación para solicitar entrevistas e informaciones.

Trabajo con la Prensa.

Además, de trabajar el objetivo de generar rutina informativa con los medios, se ha hecho trabajo con la prensa para intentar hacer pedagogía en torno al nombre de la coalición Elkarrekin Podemos-IU, ya que habitualmente omiten nuestras siglas en las informaciones. En enero se hizo un mailing directo a todos los contactos de nuestras bases de datos de medios aclarando esta cuestión e invitando a utilizar en adelante la denominación correcta.

También se ha realizado a lo largo de estos meses contacto directo con determinados medios y periodistas para promocionar informaciones de nuestro interés.

Web y Redes Sociales.

La página web de Ezker Anitza-IU funciona como una 'ventana virtual' de la organización. Por ello, aquí se conglera el conjunto de informaciones más destacadas, además de haberse legitimado como fuente de información oficial. En este periodo se han colgado 87 informaciones, tanto en euskera como en castellano, que luego han sido compartidas en las redes sociales.

TWITTER es la red social principal ya que permite llegar a las personas en un formato rápido y ágil.

- 540 twits, 680 menciones, 5.799seguidoras.

FACEBOOK, es junto con Twitter la red social principal. El volumen de publicaciones es similar, algo menor porque no todas las noticias que publicamos en Twitter las replicamos en Facebook.

En el último mes ha habido una mejora importante del impacto de las publicaciones motivada, en gran medida, por la campaña de vídeos #SomosNecesarias.

INSTAGRAM, es la última red social que hemos incorporado y en la que debemos trabajar para acercarnos al público más joven.

Objetivo: generar contenido específico para esta red más cercano y personal para intentar potenciarla.

- 5.152 seguidoras (Facebook) , 765 seguidoras (Instagram).

Campañas.

A lo largo de este semestre hemos trasladado a las redes sociales un amplio abanico de campañas de comunicación, algunas remitidas desde IU Federal, otras las hemos realizado de forma conjunta con Podemos, como el material creado para difundir la propuesta de Ley de Juego defendida por Elkarrekin Podemos-IU en el Parlamento vasco.

Destacaríamos dos campañas realizadas con recursos propios exclusivamente:

1. Campaña 90 Aniversario de la II República. Con motivo de la celebración del día de la República en su 90 Aniversario. Para ello se crearon los siguientes materiales:

- Imagen genérica de la campaña
- 5 adaptaciones de la imagen para promocionar los principales logros: mujer, sufragio universal, reforma laboral, educación
- . Vídeo resumen de cierre
- La campaña se inició 6 días antes, y cada día fuimos subiendo a redes una txartela con el hashtag #HorizonteRepública hasta llegar al día de la efeméride con la txartela general de la campaña. Como cierre a posteriori se lanzó un vídeo resumen.

2. Campaña #SomosNecesarias. La segunda campaña con recursos propios se ha realizado entre los meses de julio, agosto y septiembre:

- Objetivo: Dar a conocer el trabajo realizado por los cargos de Ezker Anitza-IU en lo que va de legislatura en las distintas instituciones, así como los retos y objetivos a cumplir en los dos años que quedan.
- Lema: #SomosNecesarias #BeharrezkoakGara
- Formato: vídeo de 2,20 minutos máximo de duración
- Canal de difusión: Perfiles generales de las redes sociales Facebook, Twitter, Instagram y Youtube de Ezker Anitza-IU. Luego se comparten desde redes territoriales y locales.

Formación

El objetivo de la Secretaría de Comunicación es ir organizando pequeñas formaciones en las que participe todo el equipo para fomentar la adaptación a los nuevos retos comunicativos, en la medida en la que la actividad del día a día lo permite.

En este periodo se han organizado dos formaciones:

- **Redes Sociales:** desde el equipo de Redes Sociales de IU Federal impartieron una master class sobre los conceptos generales que debemos tener en cuenta a la hora de publicar informaciones en Facebook, Twitter e Instagram. Y nos proporcionaron una serie de conocimientos para mejorar el rendimiento de las mismas.
 - **Edición de vídeo.** Ampliar conocimientos en la edición de vídeos es una de las necesidades formativas del equipo de comunicación. Por ello se organizó una formación básica sobre el programa editor de vídeo gratuito OpenShot. El objetivo es continuar profundizando en el manejo de este software en nuevas acciones formativas para ir mejorando a la hora de producir vídeos.
-